



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«УКРТРАНСМІСТ»
за 2025 рік
(код ЄДРПОУ 33778270)

Київ — 2025

ЗМІСТ

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	3
2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	4
3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	5
4. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	7
5. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ, ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ESG	8
6. ПОЛІТИКА УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ.....	9
7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ.....	10
8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ.....	10
9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	11
10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ.....	11

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» — українська будівельна компанія, що здійснює діяльність у сфері інфраструктурного будівництва. Основними напрямками роботи є будівництво, реконструкція та капітальний ремонт мостів, шляхопроводів, естакад, інших штучних споруд, а також об'єктів енергетичної та критичної інфраструктури, зокрема споруд інженерного захисту.

Товариство має виробничо-технічний та кадровий потенціал для виконання будівельно-монтажних робіт різного рівня складності. Станом на 31 грудня 2025 року облікова кількість штатних працівників становила 388 осіб інженерно-технічних, адміністративних і будівельних спеціальностей.

У Товаристві впроваджено системи менеджменту відповідно до міжнародних стандартів ISO 9001, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 та ISO 37001:2016. Підприємство забезпечене будівельною технікою, спеціалізованим обладнанням і ресурсами, необхідними для виконання договірних робіт, та здійснює діяльність на підставі дозвільних документів, передбачених законодавством України.

Діяльність Товариства здійснюється відповідно до Статуту, законодавства України та укладених договорів. ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» є самостійною юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, банківські рахунки та відповідає за результати своєї господарської діяльності й виконання зобов'язань.

Основними напрямками діяльності Товариства є:

- будівництво, реконструкція, капітальний і поточний ремонт мостів, шляхопроводів, естакад, віадуків та інших штучних споруд;
- виконання протиаварійних, відновлювальних і ремонтних робіт на об'єктах транспортної інфраструктури;
- зведення споруд інженерного захисту об'єктів енергетичної та критичної інфраструктури;
- монтаж, підсилення та реконструкція опорних, прогонових та інших несучих конструкцій;
- улаштування спеціалізованих систем гідроізоляції, захисних покриттів та інших елементів мостових споруд;
- виконання функцій генерального підрядника та координація робіт залучених субпідрядних організацій.

Узагальнена функціональна структура Товариства наведена на схемі 1.1. Детальний склад підрозділів, їхні назви та підпорядкування визначаються затвердженням штатним розписом і внутрішніми організаційно-розпорядчими документами.

Товариство здійснює діяльність за адресою: 04082, м. Київ, вул. Пріорська, 14, а також на будівельних майданчиках у регіонах України відповідно до укладених договорів. Географія реалізації проектів охоплює об'єкти транспортної, енергетичної та критичної інфраструктури.

Стратегія Товариства спрямована на підвищення конкурентоспроможності, розширення виробничо-технічного потенціалу, упровадження сучасних інженерних рішень та забезпечення належної якості виконання робіт відповідно до потреб замовників, проєктної документації та вимог нормативних документів.



Схема 1.1 – Узагальнена функціональна структура ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

За результатами 2025 року чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) становив 1 196 602 169,06 грн, що на 32% менше в порівнянні з 2024 роком, коли показник становив 1 774 839 703,18 грн.

Падіння чистого доходу зв'язано з недостатнім фінансуванням зі сторони державних підприємств. Однак, разом з цим, обсяги виконаних будівельно-монтажних робіт та розширення портфеля інфраструктурних проектів на підприємстві присутні, про що говорить рахунок «Незавершене виробництво». Слід відмітити, що специфіка роботи з держаними підприємствами – це признание доходу по підписанню акту виконаних робіт по формі КБ-2. Основу операційного доходу формують роботи й послуги за будівельними контрактами.

Таблиця 2.1 – Структура чистого доходу ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» за 2024–2025 роки

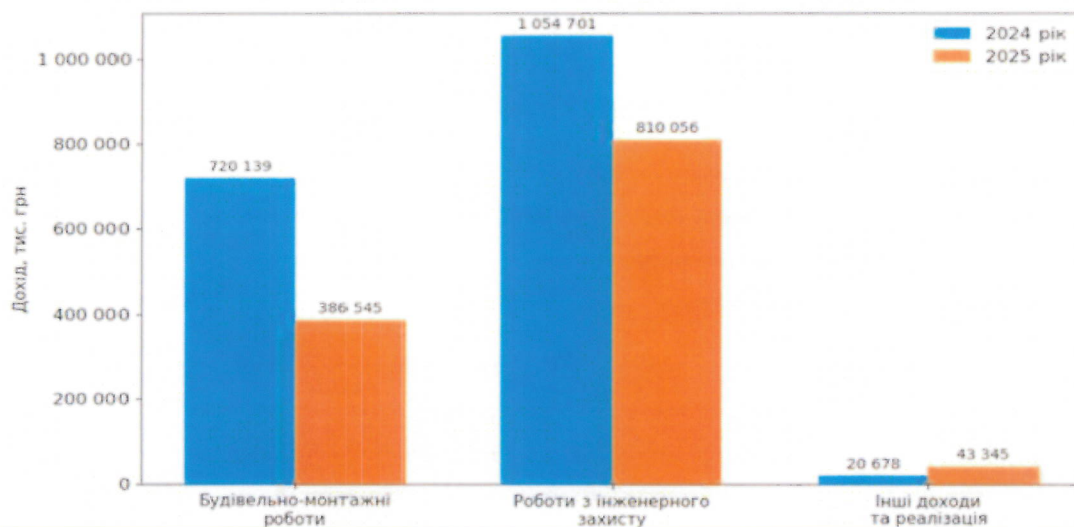
Вид робіт / послуг	2024 рік, тис. грн	2025 рік, тис. грн	Відхилення, (+/-)	Відхилення, %
Будівельно-монтажні роботи з будівництва, реконструкції та ремонту мостів, шляхопроводів і штучних споруд	720 139	386 545	-333 594	-46,32%
Роботи з інженерного захисту об'єктів енергетичної та критичної інфраструктури	1 054 701	810 056	-244 645	-23,20%
Інші загальнобудівельні та спеціалізовані роботи	4 261	11 000	6 739	158,16%
Реалізація товарних остатків	9 379	23 727	14 348	152,98%
Інші операційні доходи	7 038	8 618	1 580	22,45%
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) — разом	1 795 518	1 239 946	-555 572	-30,94%

Чистий фінансовий результат за 2025 рік — прибуток у сумі 68 678 тис. грн. Фінансовий результат за 2024 рік – 174 729 тис. грн.

Зниження прибутку у 2025 році пов'язане насамперед із негативним впливом збройної агресії російської федерації, підвищенням завантаження виробничих ресурсів та збільшенням цін на ресурси.

Під час остаточного оформлення цього розділу показники таблиці 2.1 та порівняльні відхилення необхідно узгодити з формами річної фінансової звітності й оборотно-сальдовими відомостями за відповідними рахунками доходів.

Для наочного подання структури та зміни доходів ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» найкраще використати діаграму 2.1 порівняння обсягів (у тис. грн) за двома ключовими роками.



Діаграма 2.1 – Структура та зміна доходів ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» за 2024–2025 роки

На графіку видно, як сильно зменшилися два найвищі стовпчики у 2025 році. Напрямок мостів упав майже вдвічі, а захист інфраструктури – на чверть.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

3.1. Грошові потоки

Чистий рух коштів від операційної діяльності за 2025 рік становив **869 460** тис. грн (надходження — **2 149 362** тис. грн; витрати — **1 279 902** тис. грн). У 2024 році чистий рух коштів від операційної діяльності становив **137 258** тис. грн.

Управління ліквідністю здійснюється шляхом планування надходжень і платежів за будівельними контрактами, контролю дебіторської та кредиторської заборгованості, а також підтримання достатнього обсягу оборотних коштів.

3.2. Позики та інші зобов'язання

Зобов'язання за короткостроковими позиками станом на 31.12.2025 становили **25 110** тис. грн порівняно з **34 347** тис. грн станом на 31.12.2024.

Станом на 31.12.2025 зобов'язання за іншими довгостроковими позиками Товариства становили **0,0** тис. грн. Залучені кошти використовуються для поповнення оборотного капіталу та фінансування операційної діяльності, а також на поповнення бази основних засобів. Джерелом погашення зобов'язань є грошові надходження від господарської діяльності Товариства.

3.3. Робочий капітал

За результатами 2025 року оборотні активи змінилися на **211 158** тис. грн: з **871 788** тис. грн на початок року до **1 082 946** тис. грн на кінець року.

Таблиця 3.1 – Структура робочого капіталу ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»

Елемент робочого капіталу	2024 рік, тис. грн	2025 рік, тис. грн	Вихилення, (+/-)	Вихилення, %
Запаси	606 206	327 825	-278 381	-45,92%
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	2 003	1 622	-381	-19,02%
Дебіторська заборгованість за виданими авансами	38 001	221 195	183 194	482,08%
Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	22 430	1	-22 429	-100,00%
Дебіторська заборгованість за нарахованими доходами	0	0	0	0,00%
Інша поточна дебіторська заборгованість	45 831	22 111	-23 720	-51,76%
Поточні фінансові інвестиції	0	0	0	0,00%
Гроші та їх еквіваленти	114 147	372 320	258 173	226,18%
Витрати майбутніх періодів	0	0	0	0,00%
Інші оборотні активи	43 170	137 872	94 702	219,37%
Короткострокові кредити банків	34 347	25 110	-9 237	-26,89%
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	0	0	0	0,00%
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування	2 073	616	-1 457	-70,28%
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з оплати праці	7 545	6 540	-1 005	-13,32%
Поточні забезпечення	0	0	0	0,00%
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	282 236	128 113	-154 123	-54,61%

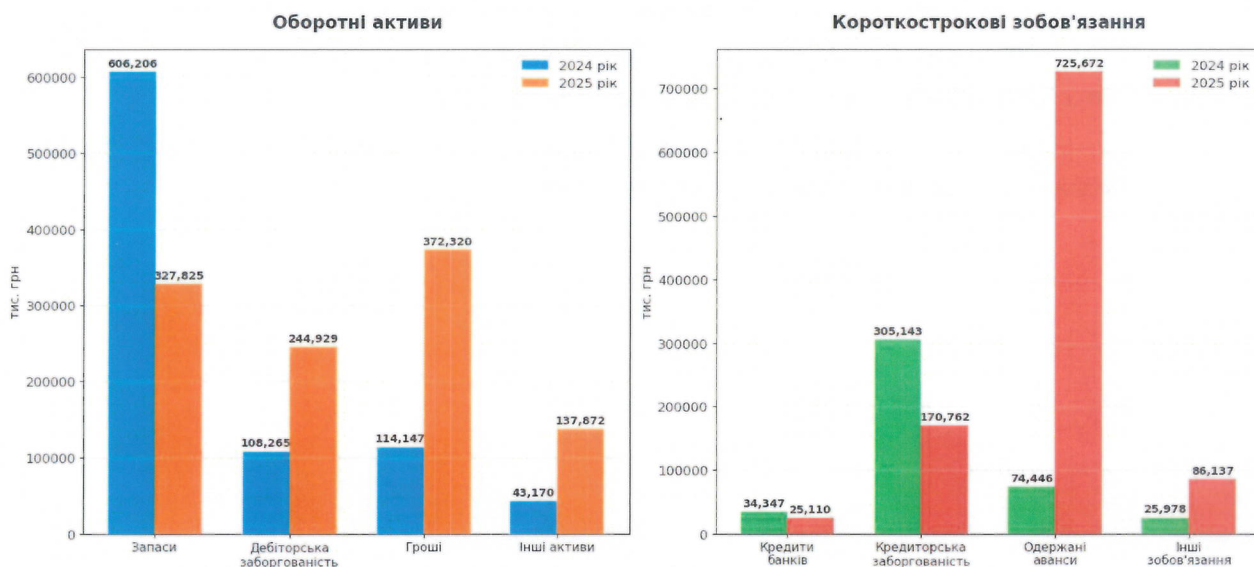
Елемент робочого капіталу	2024 рік, тис. грн	2025 рік, тис. грн	Відхилення, (+/-)	Відхилення, %
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	13 359	35 493	22 134	165,69%
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	74 446	725 672	651 226	874,76%
Інші поточні зобов'язання	25 978	86 137	60 159	231,58%
Чистий робочий капітал — разом	431 804	75 265	-356 539	-82,57%

Зміни у робочому капіталі станом на 31.12.2025 відбулися переважно за рахунок зменшення короткострокових кредитів банків на 9237 тис. грн, зменшення поточної кредиторської заборгованості за товари, роботи та послуги на 1 457 тис. грн і зменшення запасів на 278 381 тис. грн., збільшення дебіторської заборгованості за виданими авансами на 278 381 тис. грн., але же це сумнівний показник у діяльності підприємства.

На зміну структури робочого капіталу також вплинули: зміна іншої поточної дебіторської заборгованості на 23720 тис. грн - зменшення; зміна поточної кредиторської заборгованості за одержаними авансами на 651226 тис. грн- збільшення; зміна інших поточних зобов'язань на 60 159 тис. грн.- збільшення, але це теж сумнівний показник, тому що в цьому рядку вказана сума заблокованих податкових накладних і це негативний вплив, що призводить до підвищення податкових зобов'язань.

Порівняльна гістограма складових частин робочого капіталу ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» у порівнянні за два роки (2024–2025 рр.). представлена на діаграмі 3.1.

Порівняльна гістограма робочого капіталу ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»



Діаграма 3.1.– гістограма складових частин робочого капіталу ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» у порівнянні за два роки (2024–2025 рр.)

За період (2024–2025 рр.) фінансовий стан підприємства зазнав серйозних змін. Чистий робочий капітал залишився позитивним, проте його розмір скоротився на 356 539 тис. грн.

Складові робочого капіталу зображено на діаграмі 3.2.

4. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

4.1. Робота з персоналом

Соціальна та кадрова політика ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» спрямована на забезпечення належних умов праці, професійний розвиток працівників, дотримання трудових прав і підтримання стабільної роботи колективу.

Під час добору персоналу Товариство залучає як досвідчених фахівців, так і працівників, які потребують професійного навчання та адаптації. Навчання й розвиток співробітників здійснюються шляхом проведення внутрішніх і зовнішніх тренінгів, інструктажів, перевірки знань та підвищення кваліфікації.

На підприємстві діють заходи з охорони праці та пожежної безпеки, зокрема навчання керівників і працівників, проведення інструктажів, перевірка знань та організація попередніх і періодичних медичних оглядів.

4.2. Кількісні та якісні характеристики персоналу

Станом на 31 грудня 2025 року облікова кількість штатних працівників становила 388 осіб. Станом на 31 грудня 2024 року загальна кількість працівників становила 394 особи.

У структурі персоналу у 2025 році частка чоловіків становила 97,5%, жінок — 2,5%. Такий розподіл зумовлений переважанням будівельних і виробничих професій, пов'язаних із виконанням робіт на будівельних майданчиках.

Таблиця 4.1 – Вікова структура та класифікація працівників за категоріями станом на 31.12.2025

№	Категорія	До 20	21–30	31–40	41–50	51–60	Понад 60	Разом
1	Керівники	0	0	10	9	7	1	27
2	Професіонали	0	9	6	12	8	1	36
3	Лінійні керівники	0	4	2	4	5	0	15
4	Робітники	2	53	94	82	60	19	310
	Усього	2	66	112	107	80	21	388

Таблиця 4.2 – Рух персоналу у 2024–2025 роках

Показник	2024 рік	2025 рік
Прийнято працівників, осіб	107	178
Звільнено працівників, осіб	229	180

Розрахунковий показник плинності кадрів у 2025 році становив 47% ($180 / 380 \times 100$). Зниження кількості звільнених працівників порівняно з 2024 роком свідчить про покращення стабільності персоналу, водночас рівень плинності залишається суттєвим і потребує подальшого аналізу причин звільнення та заходів з утримання працівників.

5. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ, ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ESG

ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» інтегрує вимоги охорони праці, екологічної відповідальності та корпоративного управління у процеси планування й виконання інфраструктурних проєктів. Такий підхід відповідає принципам ESG (Environmental, Social, Governance — екологічні, соціальні та управлінські аспекти).

5.1. Безпека праці та охорона здоров'я (S — Social)

На підприємстві функціонує система управління охороною праці, інтегрована в загальну систему менеджменту із застосуванням ризик-орієнтованого підходу відповідно до принципів ISO 45001:2018. Метою є забезпечення безпечних умов праці, запобігання виробничому травматизму та профілактика професійних захворювань.

У 2025 році здійснювалися такі заходи:

- навчання та перевірка знань з охорони праці й пожежної безпеки;
- проведення вступних, первинних, повторних і позапланових інструктажів;
- організація медичних оглядів працівників;
- забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту;
- контроль виконання робіт підвищеної небезпеки;
- внутрішній контроль і аудити стану охорони праці.

Особлива увага приділяється роботам на висоті, роботам поблизу діючих енергооб'єктів, експлуатації спеціальної техніки та вантажопідіймальних механізмів. До початку робіт застосовуються процедури ідентифікації небезпек, оцінки ризиків і визначення запобіжних заходів.

5.2. Екологічна відповідальність (E — Environmental)

Екологічна діяльність Товариства здійснюється відповідно до вимог природоохоронного законодавства України та принципів ISO 14001:2015.

Основними напрямками екологічної роботи є:

- дотримання екологічних вимог під час виконання будівельно-монтажних робіт;
- оцінювання потенційного впливу на довкілля під час планування робіт;
- управління будівельними та небезпечними відходами;
- запобігання забрудненню ґрунтів і водних об'єктів;
- раціональне використання паливно-енергетичних ресурсів;
- контроль поводження з паливно-мастильними матеріалами.

У 2025 році продовжено сортування відходів та їх передачу спеціалізованим організаціям. На будівельних майданчиках застосовувалися заходи із захисту водних ресурсів, локалізації можливих витоків та підтримання належного санітарного стану територій.

5.3. Корпоративне управління (G — Governance)

Система корпоративного управління базується на принципах законності, прозорості, підзвітності та ефективного внутрішнього контролю. Товариство забезпечує виконання антикорупційних вимог, контроль договірних зобов'язань, управління операційними ризиками та дотримання етичних стандартів.

Моніторинг зовнішніх і внутрішніх ризиків охоплює воєнні, економічні, регуляторні, виробничі, кібернетичні та репутаційні фактори. Результати моніторингу враховуються під час ухвалення управлінських рішень і планування діяльності.

5.4. Подальші заходи

- підвищення рівня безпеки праці та культури запобігання ризикам;
- удосконалення системи управління ризиками й внутрішнього контролю;
- реалізація заходів зі зменшення впливу будівельної діяльності на довкілля;
- підвищення енергоефективності та раціонального використання ресурсів;
- розвиток системи корпоративної відповідальності.

6. ПОЛІТИКА УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Політика управління ризиками ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» спрямована на своєчасне виявлення, оцінювання та мінімізацію факторів, здатних негативно вплинути на фінансовий стан, безперервність діяльності, строки виконання договорів, безпеку працівників і ділову репутацію Товариства.

Основними групами ризиків є:

- кредитний ризик — можливість невиконання контрагентами зобов'язань у встановлені строки;
- ризик ліквідності — недостатність коштів для своєчасного погашення фінансових зобов'язань;
- валютний і процентний ризики — несприятливі зміни курсів валют та вартості залученого фінансування;
- операційний ризик — помилки персоналу, недоліки процесів, інформаційних систем або внутрішнього контролю;
- проєктний і договірний ризики — зміна обсягів, строків, вартості робіт, проєктних рішень або умов договорів;
- логістичний ризик — порушення постачання матеріалів, обладнання та доступу до будівельних майданчиків;
- ризики охорони праці та промислової безпеки;
- воєнні, кібернетичні, регуляторні, екологічні та репутаційні ризики.

Кредитні ліміти за контрагентами визначаються з урахуванням їхньої ділової репутації, платоспроможності, історії розрахунків і умов договорів. Товариство здійснює моніторинг дебіторської заборгованості та вживає заходів для своєчасного стягнення прострочених сум.

Управління ліквідністю передбачає зіставлення строків надходження коштів і погашення зобов'язань, ведення платіжного календаря, планування потреби в оборотному капіталі та підтримання робочих відносин із банківськими установами й постачальниками.

Операційні ризики зменшуються шляхом розподілу відповідальності, документування процесів, контролю виконання робіт, технічного нагляду, навчання персоналу, резервування критично важливих функцій та підтримання працездатності інформаційних систем.

Фактори зовнішнього середовища, що можуть впливати на здатність Товариства досягати запланованих результатів:

1. Політичні та воєнні фактори: тривалість і географія бойових дій, стабільність державного управління, зміни регуляторного середовища, податкова та митна політика.
2. Економічні фактори: інфляція, процентні ставки, валютні курси, доступність кредитування, платоспроможність замовників і динаміка цін на будівельні матеріали.
3. Соціально-демографічні фактори: дефіцит кваліфікованих кадрів, міграція працездатного населення, доступність професійного навчання та медичного забезпечення.
4. Технологічні фактори: доступ до сучасної техніки, програмного забезпечення, інженерних технологій та можливість їх упровадження на будівельних майданчиках.

Заходи з управління ризиками переглядаються з урахуванням змін зовнішнього середовища, результатів внутрішнього контролю, аудитів, аналізу виконання договорів і виробничих показників.

7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

У 2025 році ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» продовжувало впроваджувати сучасні технічні та організаційні рішення у сфері інфраструктурного будівництва, реконструкції мостових споруд і захисту об'єктів критичної інфраструктури.

Основними напрямками вдосконалення були оптимізація технологічної послідовності робіт, підвищення точності планування, посилення контролю якості, застосування сучасних матеріалів і технологій монтажу, а також підвищення ефективності використання будівельної техніки.

Протягом року здійснювалися планові капітальні ремонти та технічне обслуговування будівельної техніки, обладнання й механізмів. Це сприяло підтриманню їх працездатності, продовженню строку служби основних засобів та підвищенню виробничої готовності підприємства.

Інноваційна діяльність Товариства орієнтована на вдосконалення технологій виконання будівельно-монтажних робіт, управління проєктами, контролю якості та безпеки.

8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Інвестиційні рішення ухвалюються з урахуванням потреб операційної діяльності, фінансового стану Товариства, строків окупності та рівня ризику. Інформація про фінансові інвестиції наводиться відповідно до даних річної фінансової звітності.

Таблиця 8.1 – Фінансові інвестиції ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»

Показник	На 31.12.2024, тис. грн	На 31.12.2025, тис. грн	Відхилення, тис. грн
Довгострокові фінансові інвестиції			
Поточні фінансові інвестиції			
Фінансові інвестиції — разом			

У разі відсутності фінансових інвестицій у звітному періоді в таблиці зазначається нульове значення та наводиться відповідне пояснення.

9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Починаючи з 24 лютого 2022 року Товариство працює в умовах воєнного стану та суттєвої економічної невизначеності. Основними зовнішніми викликами залишаються руйнування інфраструктури, порушення логістичних ланцюгів, дефіцит кадрів, зростання вартості матеріалів і ресурсів, обмеження доступу до окремих територій, пошкодження техніки й будівельних майданчиків, а також посилення кібернетичних і транспортних ризиків.

У короткостроковій перспективі попит у будівельній галузі значною мірою формуватиметься проектами аварійного відновлення, ремонту, демонтажу пошкоджених конструкцій, спорудження тимчасових об'єктів та інженерного захисту критичної інфраструктури.

У середньо- та довгостроковій перспективі відновлення транспортної, енергетичної та міської інфраструктури створюватиме можливості для зростання ринку будівельних послуг. Накопичений Товариством досвід виконання складних інфраструктурних проєктів формує підґрунтя для участі у відбудові України.

Пріоритетними напрямками розвитку ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» є:

- участь у проєктах будівництва, реконструкції та відновлення мостів і шляхопроводів;
- розширення участі у спорудженні інженерного захисту енергетичних та інших критично важливих об'єктів;
- підвищення ефективності управління будівельними проєктами та ресурсами;
- оновлення парку техніки й спеціалізованого обладнання;
- розвиток кадрового потенціалу та системи професійного навчання;
- посилення систем якості, охорони праці, екологічного управління та антикорупційного контролю.

10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Система корпоративного управління ТОВ «УКРТРАНСМІСТ» побудована на засадах законності, прозорості, чіткого розподілу повноважень та операційної ефективності. Структура органів управління визначається Статутом Товариства та законодавством України.

Схема 10.1 – Органи управління ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»



10.1. Загальні збори учасників

Загальні збори учасників є вищим органом управління та визначають стратегічні напрями розвитку Товариства. До їх компетенції належать питання, передбачені законодавством і Статутом, зокрема затвердження основних напрямів діяльності, розподіл прибутку, внесення змін до Статуту та контроль за діяльністю виконавчого органу.

Станом на 31.12.2025 100% статутного капіталу Товариства належить одній фізичній особі, яка є єдиним учасником та кінцевим бенефіціарним власником. Рішення єдиного учасника оформлюються у порядку, встановленому законодавством і Статутом.

10.2. Директор Товариства

Директор є одноосібним виконавчим органом та здійснює керівництво поточною діяльністю Товариства. Директор діє від імені Товариства без довіреності, представляє його у відносинах із державними органами, підприємствами та іншими особами, укладає договори, видає накази й організовує виконання рішень Загальних зборів учасників.

До ключових функцій Директора належать:

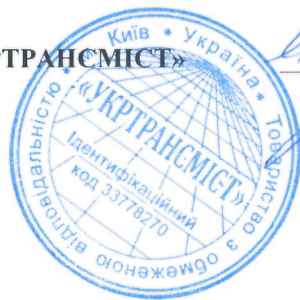
- операційне управління діяльністю Товариства та організація виконання будівельних контрактів;
- управління активами, фінансовими ресурсами та збереженням майна;
- затвердження внутрішніх документів у межах наданих повноважень;
- організація системи внутрішнього контролю, управління ризиками та комплаєнсу;
- забезпечення дотримання законодавства, договірних зобов'язань і рішень учасника.

10.3. Безперервність бізнес-процесів

Для зниження операційних ризиків у Товаристві застосовується механізм тимчасового передання повноважень. У разі відсутності керівника його обов'язки покладаються на уповноваженого працівника на підставі відповідного внутрішнього розпорядчого документа.

Система взаємозамінності, документування ключових процесів і розподіл відповідальності спрямовані на забезпечення безперервності управління, виконання договірних зобов'язань та оперативного реагування на надзвичайні обставини.

Директор ТОВ «УКРТРАНСМІСТ»



(підпис)

(ініціали, прізвище)